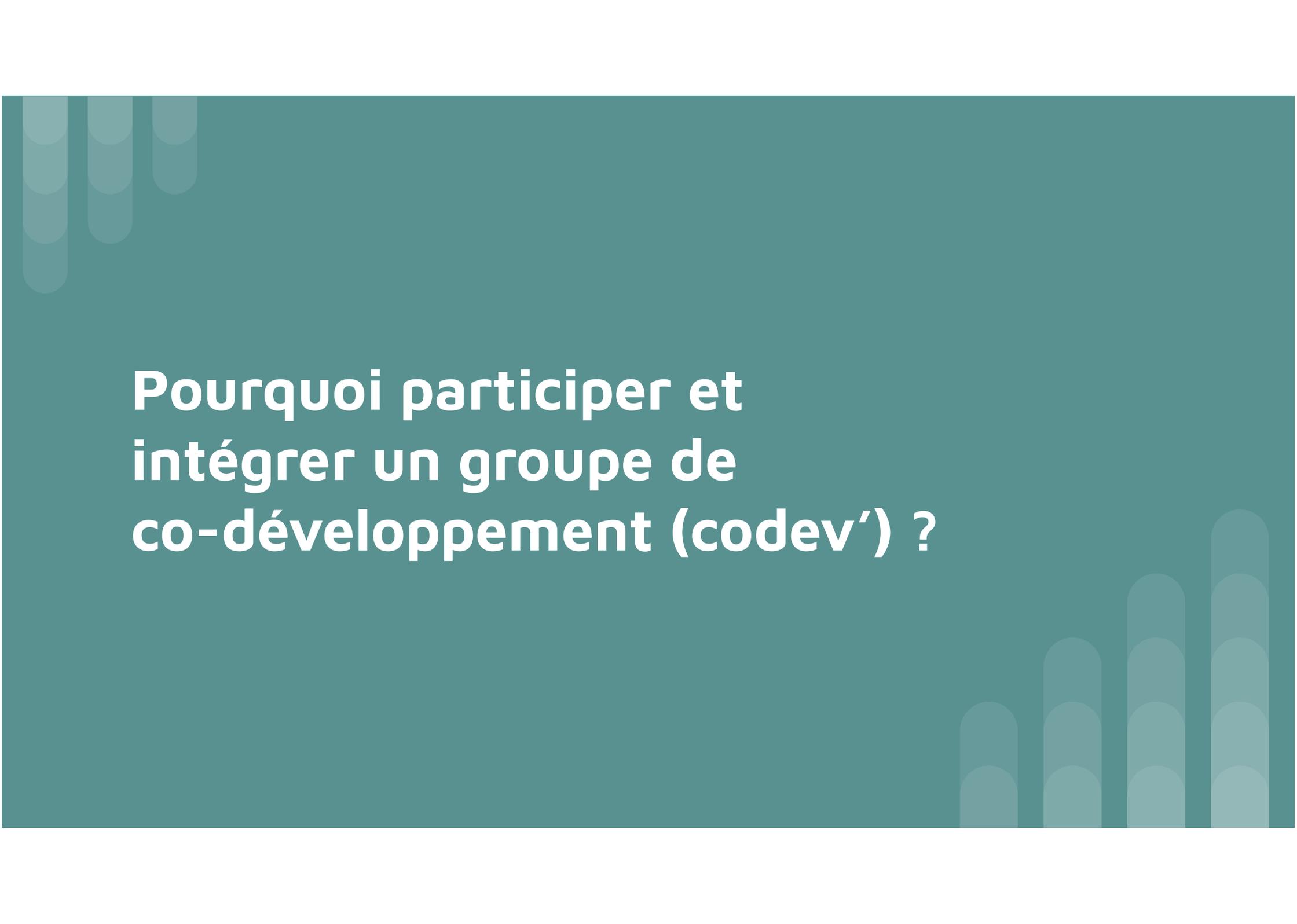


**Le co-développement,  
adopter l'intelligence  
collective pour faire  
évoluer vos pratiques**



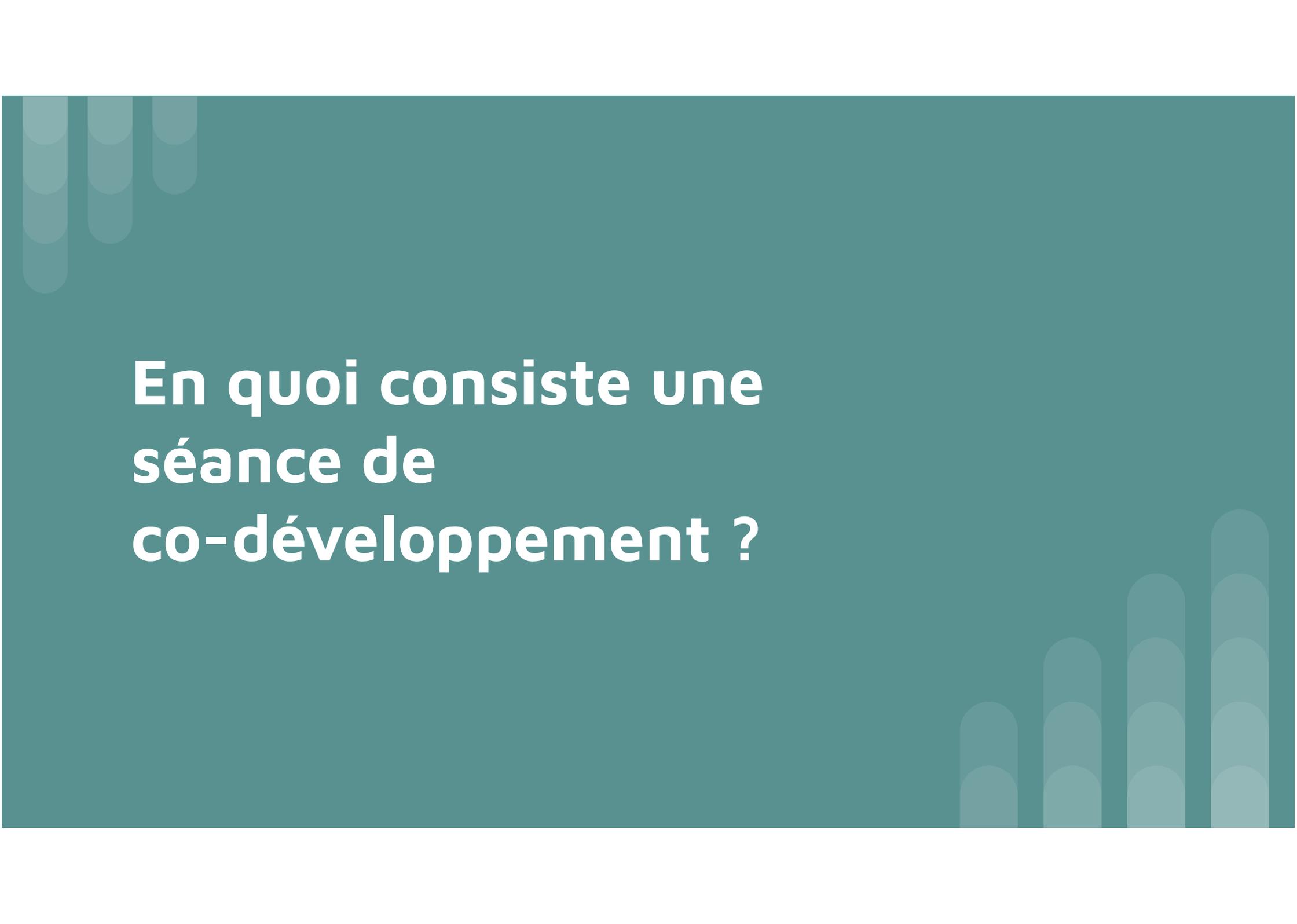
The background is a solid teal color. In the top-left corner, there are three vertical bars of varying heights, each composed of three overlapping circles. In the bottom-right corner, there are four vertical bars of increasing height, each also composed of three overlapping circles.

**Pourquoi participer et intégrer un groupe de co-développement (codev') ?**



## Plusieurs motivations peuvent vous amener à participer à une séance de codev' :

- Vous faites face à une situation bloquante dans la **réussite** de votre projet et vous souhaitez **trouver des solutions**
- Vous êtes convaincu qu'à plusieurs, tout est possible. Pour vous, l'**intelligence collective** est la clé pour **faire évoluer les pratiques**
- Vous avez envie de partager votre expérience et de bénéficier de celle de vos pairs afin d'**enrichir vos pratiques**
- Vous recherchez un **processus efficace et reconnu mobilisant peu de temps** pour atteindre vos objectifs
- Vous êtes curieux et cette **méthode innovante** suscite votre intérêt



**En quoi consiste une  
séance de  
co-développement ?**



**Un groupe de pairs, d'horizons différents ou similaires, se réunissent à "huis clos" sur un temps court pour s'interroger collectivement sur une problématique exposée par un d'entre eux en suivant un processus structuré dont l'animateur codev' est le garant.**



**Concrètement, ça se  
passe comment ?**



**Ce processus est né dans les années 80  
du fruit de deux canadiens : Claude  
Champagne et Adrien Payette**

**Le succès du co-dév', c'est son  
processus "timé" du début à la fin selon 6  
étapes très précises :**

## Codéveloppement professionnel : Etapes



0. Emergence des situations et sélection

5 min de réflexion avant la cueillette



1. Exposé de la situation par le « client »

5 min pour en dire plus sur la problématique retenue



2. Clarification par les « consultants »

10 min de questions  
5 min de réponses



3. Contrat

5 min de temps de réflexion  
5 min pour définir le contrat (reformulation de la question brûlante)



4. Consultation

10 min d'apports des consultants



5. Synthèse et plan d'action du « client »

6 min de réflexion  
4 min pour exposer le plan



6. Débriefing, régulation et apprentissages pour chacun

10 min de feedback - les 3A

ARTHUR HUNT  
HR for Human

Source : [le-blog.arthur-hunt.com/co-developpement/](http://le-blog.arthur-hunt.com/co-developpement/)



Parce qu'il est important de prendre en compte ce qui se joue pendant la séance, des règles partagées sont instaurées au sein du groupe

posture apprenante  
**communication**  
**écoute active**  
**Confidentialité** non jugement échanges  
idées  
**bienveillance**  
entraide partage actions respect  
**coresponsabilité**

The background is a solid teal color. In the top-left corner, there are three vertical, overlapping, rounded rectangular shapes in a lighter shade of teal, arranged in a descending staircase pattern. In the bottom-right corner, there are four vertical, overlapping, rounded rectangular shapes in the same lighter shade, arranged in an ascending staircase pattern.

**Et après ?**



## “Tenir dans la durée”

Pour que le processus soit optimisé, il faut idéalement **tenir sur la durée** avec un même groupe.

Ainsi, il se crée un **climat de confiance, de liberté de parole, indispensable pour résoudre efficacement les problématiques et favoriser l'entraide.**

*Dans tous les cas, ponctuel ou régulier, le codev est un moment entre personnes basé sur la confiance.*