



Conférence pour la Quinzaine de l'emploi public

Comment identifier les
métiers qui correspondent
à nos intérêts et
motivations



Joey Menuge

Psychologue du travail

Référent orientation et
bilans chez [Pearson
TalentLens](#)



Sommaire de cette présentation



Quelques chiffres sur l'orientation



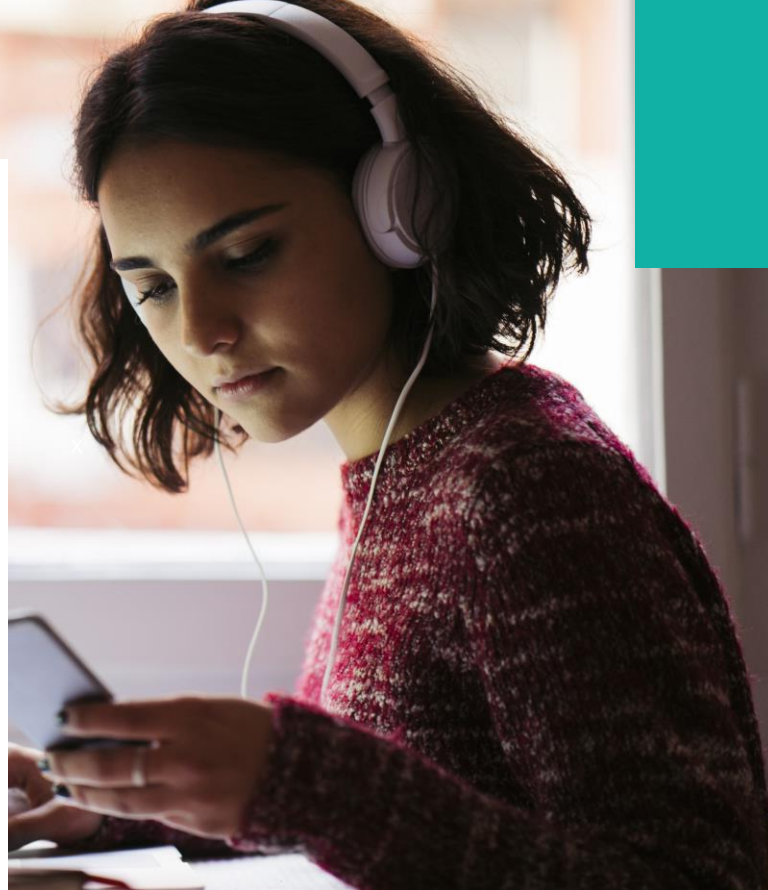
Les bases du questionnaire



Le parcours que je vous propose



Accès à vos résultats



L'importance d'élaborer un projet professionnel – *quelques chiffres récents*

64%

des jeunes sont perdus dans leurs choix d'orientation. **L'étudiant**

« 98 000 demandes de bilans de compétences ont été validées en 2022, et 85 000 en 2021 » **Le Parisien**

Aimer son travail est devenu une nouvelle norme sociale

95%

souhaitent exercer une activité qui a « du sens ». **Le Figaro**

57%

déclarent être prêts à accepter un travail peu rémunéré s'ils estiment qu'il sert. **Les échos**

Le questionnaire – En quelques mots

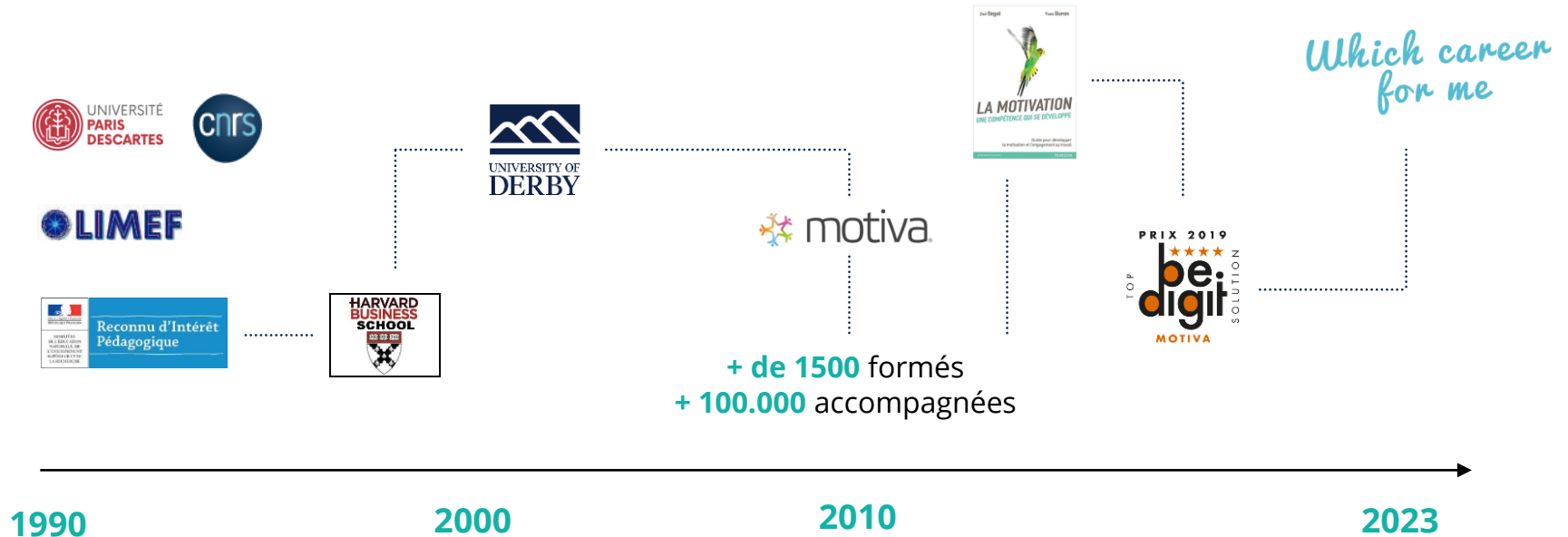
*Le questionnaire Motiva est une **méthode de planification de carrière** basée sur :*

- la connaissance de soi,
- la structuration de la pensée,
- la maturation professionnelle.

La méthode est conçue pour vous aider à vous orienter et faire des choix de carrière adaptés à vos intérêts professionnels et vos motivations.



Les bases scientifiques de MOTIVA



Le parcours que je vous propose

1

Vos intérêts
professionnels

2

Vos intérêts
concrétisables

3

Vos motivations
professionnelles

4

Vos métiers
correspondants









5

Vos styles
d'entreprises











Étape 1 Vos intérêts professionnels

Voici les domaines qui vous correspondent : ■ Le mieux ■ Moyennement ■ Pas du tout

	★ SERVICE	46%	▼
	★ ORGANISATION	23%	▼
	NATURE	16%	▼
	SCIENCE	15%	▼
	ARTISTIQUE	0%	▼
	BUSINESS	0%	▼
	CONNAISSANCE	0%	▼
	TECHNOLOGIE	0%	▼

Étape 1 Vos intérêts professionnels

Voici les domaines qui vous correspondent : ■ Le mieux ■ Moyennement ■ Pas du tout

	★ SERVICE	46%	▼
	★ ORGANISATION	23%	▼
	NATURE	16%	▼
	SCIENCE	15%	▼
	ARTISTIQUE	0%	▼
	BUSINESS	0%	▼
	CONNAISSANCE	0%	▼
	TECHNOLOGIE	0%	▼



★ SERVICE

46%



Description

Correspond aux métiers qui impliquent une activité d'aide ou de service à autrui. Ce sont les métiers de l'aide sociale ou psychologique, du service esthétique, technique ou alimentaire... L'accent, dans les métiers du service, est mis sur le contact humain ainsi que sur l'aide émotionnelle et physique aux individus en particulier et à la société en général.

Profils Types

Les gens qui choisissent les métiers de ce domaine aiment être en contact avec les autres dans le but de les aider, de les informer, de les soigner ou encore de favoriser leur bien être. Ils s'intéressent aux comportements humains et sont soucieux de la qualité de leurs relations avec les autres. Ils utilisent leur savoir ainsi que leurs impressions et leurs émotions pour agir et pour interagir.

Vos intérêts dans le détail

Voici les domaines qui vous correspondent : ■ Le mieux ■ Moyennement ■ Pas du tout

■ Services aux personnes ?

Répondre aux besoins des personnes, en leur offrant un service dans les domaines de l'hôtellerie, de la restauration, du transport, des loisirs, du quotidien...

■ Bien-être ?









■ Humanitaire, secours ?

■ Aide individuelle, sociale, familiale ?









■ Conseil aux personnes ?

Étape 2 Vos intérêts concrétisables

Ce qui vous intéresse

	★ SERVICE	46%
	★ ORGANISATION	23%
	NATURE	16%
	SCIENCE	15%
	ARTISTIQUE	0%
	BUSINESS	0%
	CONNAISSANCE	0%
	TECHNOLOGIE	0%

Ce dont vous vous sentez capable

	★ SERVICE	55%	▼
	CONNAISSANCE	18%	▼
	ORGANISATION	18%	▼
	NATURE	9%	▼
	ARTISTIQUE	0%	▼
	BUSINESS	0%	▼
	SCIENCE	0%	▼
	TECHNOLOGIE	0%	▼

Zoom sur le sentiment d'efficacité personnel

Quelques notions scientifiques

- ▶ **Croyance** sur sa capacité à réaliser une tâche avec succès (Bandura 1986)
- ▶ Participe au **développement des choix professionnels** (Gaudron, 2013)
- ▶ Prédit la **persévérance** dans les difficultés et la réussite scolaire (Bandura, 2003, p. 635)
- ▶ Impact l'apprentissage et **la motivation** (Pajares, 2006)
- ▶ Prédit le flow en apprentissage ou le **plaisir d'apprendre** (Heutte et al., 2016 ; Rodriguez-Sanchez et al., 2011a)

Étape 3 Vos motivations professionnelles

Métier

Éviter les conflits



Avoir du sens



Rémunération fixe garantie



Activités de travail

Objectifs clairs



Responsabilité directe sur le résultat de son travail



Pas de stress permanent



Entreprise

Donne accès aux informations nécessaires pour travailler



Travailler avec des gens qui ont un haut niveau d'exigence dans leur travail



Sécurité d'emploi



Style de vie

Se sentir utile



Protéger les valeurs humanistes



Contrat salarié



Collègues

Sont honnêtes et directs



Partagent leur savoir-faire



Ont une approche positive



Manager

Vous donne des objectifs clairs



Encourage le partage de l'information au sein de son équipe



Encourage la cohésion de son équipe



Votre score de satisfaction motivationnelle

50%

Étape 4 Vos métiers correspondants

★ CLASSEMENT	☰ INDEX	🔍 FILTRES	🔍
★★★★★	Conseiller(ière) numérique	New 👍🗨️	⌵
★★★★★	Mediateur(trice) du travail	👍🗨️	⌵
★★★★★	Formateur(trice) secourisme	👍🗨️	⌵
★★★★★	Thérapeute de fin de vie	New 👍🗨️	⌵
★★★★★	Coach scolaire	👍🗨️	⌵
★★★★★	Psychothérapeute	👍🗨️	⌵
★★★★★	Coach de vie	New 👍🗨️	⌵
★★★★★	Formateur(trice) en entreprise	👍🗨️	⌵
★★★★★	Opérateur(trice) de téléassistance	👍🗨️	⌵

Étape 4 Vos métiers correspondants

★ CLASSEMENT	INDEX	FILTRES	Q
★★★★★	Conseiller(ière) numérique	New	👍🗨️
★★★★★	Mediateur(trice) du travail		👍🗨️
★★★★★	Formateur(trice) secourisme		👍🗨️
★★★★★	Thérapeute de fin de vie	New	👍🗨️
★★★★★	Coach scolaire		👍🗨️
★★★★★	Psychothérapeute		👍🗨️
★★★★★	Coach de vie	New	👍🗨️
★★★★★	Formateur(trice) en entreprise		👍🗨️
★★★★★	Opérateur(trice) de téléassistance		👍🗨️

★ CLASSEMENT INDEX FILTRES Q

★★★★★ Conseiller(ière) numérique New 👍🗨️

Consultez ci-dessous les fiches pour ce métier :

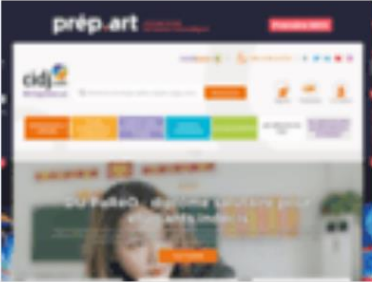
CIDJ [Cliquer sur l'image](#)


Next formation

Emploi public

Sud est avenir

📺 Youtube



 [Esco - Consultez les compétences pour ce métier](#)

★★★★★ Mediateur(trice) du travail 👍🗨️

★★★★★ Formateur(trice) secourisme 👍🗨️

Les filtres de la base métiers



① Les filtres vous permettent d'afficher (filtres actifs) ou de masquer (filtres inactifs) dans la liste de métiers, les métiers correspondants aux domaines, niveaux et secteurs professionnels sélectionnés.

Secteurs professionnels

- Agriculture, Agroalimentaire
- Environnement, Aménagement, Propreté, Energie
- Industrie
- Santé, Social, Bien être
- Transport, Logistique
- Fonction publique

Tout sélectionner / désélectionner

- Education, Recherche
- Hôtellerie, Restauration, Tourisme
- Informatique, Télécoms, Internet
- Sport, Loisirs
- Maintenance, Entretien
- Art, Audiovisuel, Culture

Niveaux de métiers

- Employé/Ouvrier
- Employé confirmé/Ouvrier spécialisé
- Technicien/Agent de maîtrise
- Cadre
- Cadre supérieur/Dirigeant

ZOOM SUR...

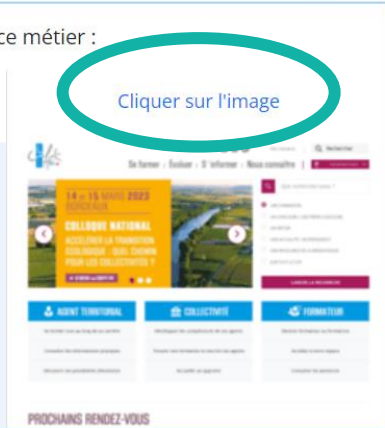
- Aucun zoom
- Nouveaux métiers
- Métiers avec un pouce vert

MÉTIERS QUI PEUVENT IMPLIQUER :

- Des activités manuelles
- D'être en contact avec les enfants
- De faire respecter la loi
- De travailler en plein air
- De créer et innover
- D'être en contact avec les animaux
- Des activités physiques

Les métiers de la fonction publique territoriale

★ CLASSEMENT	INDEX	FILTRES	Q
★★★★★★		Régisseur ou régisseuse de recettes	▼
★★★★★		Médiateur ou médiatrice	▼
★★★★★		Assistant ou assistante de gestion financière, budgétaire ou comptable	▼
★★★★★		Instructeur ou instructrice gestionnaire des autorisations d'urbanisme	▼
★★★★★		Responsable de gestion budgétaire et financière	▼
★★★★★		Policier ou policière municipal	▼
★★★★★		Responsable du service de police municipale	▼
★★★★★		Directeur ou directrice de la gestion locative	▼
★★★★★		Responsable de l'habitat et du logement	▼
★★★★★		Chargé ou chargée de prévention et de sécurité	▼

★ CLASSEMENT	INDEX	FILTRES	Q
★★★★★★		Régisseur ou régisseuse de recettes	▼
★★★★★		Médiateur ou médiatrice	▼
Consultez ci-dessous les fiches pour ce métier :			
ACCÉDEZ À LA FICHE MÉTIER			
			
★★★★★		Assistant ou assistante de gestion financière, budgétaire ou comptable	▼
★★★★★		Instructeur ou instructrice gestionnaire des autorisations d'urbanisme	▼

Les filtres de la base métiers

★ CLASSEMENT

☰ INDEX

▼ FILTRES



NIVEAUX DE MÉTIERS

Tout sélectionner / désélectionner

Catégorie A

Catégorie B

Catégorie C

ZOOM SUR...

Aucun zoom

Nouveaux métiers

Métiers qui peuvent impliquer :

Des activités manuelles

De créer et innover

D'être en contact avec les enfants








D'être en contact avec les animaux

De faire respecter la loi

Des activités physiques

De travailler en plein air

Étape 5 Vos styles d'entreprises

	Economie sociale et solidaire (ESS)	66%	▼
	Fonction publique	65%	▼
	Grande entreprise	53%	▼
	Profession libérale, travailleur indépendant et artisan	45%	▲
<p>Les principales motivations pour travailler en tant qu'indépendant ou artisan sont l'indépendance, avoir une responsabilité directe sur les résultats de son travail, être autonome...</p>			
	PME	40%	▼
	Start-up	38%	▼
	Filiale étrangère d'entreprise internationale	26%	▼

Accès à vos résultats



1. Passez le test motiva



Présentation



Démarrer le questionnaire
Motiva



2. Vos résultats



Vos résultats
VOS INTÉRÊTS PROFESSIONNELS



Pour vous faire accompagner

Par un.e conseiller/ère

- En région Centre Val de Loire

plate-forme-rh@centre-val-de-loire.gouv.fr

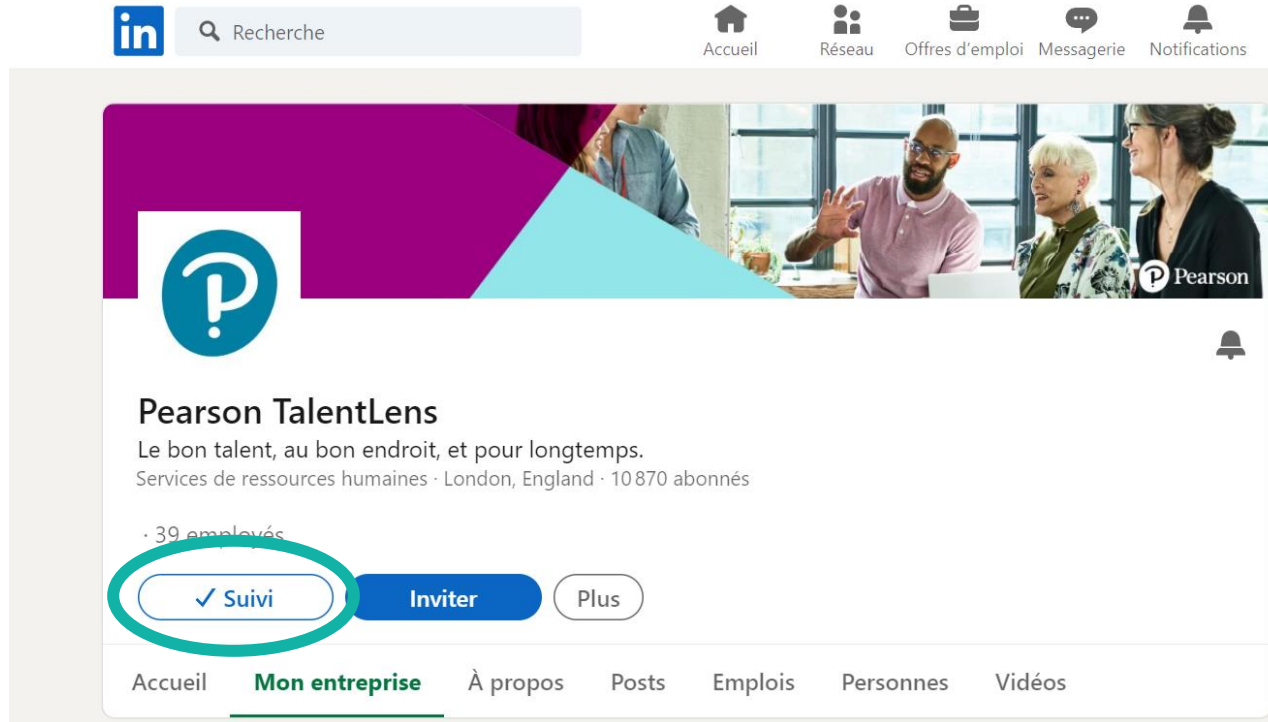
- En région Nouvelle-Aquitaine

plateformerh@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

- Par un.e coachs MOTIVA dans toute la France

<https://www.motiva-solutions.com/trouver-un-coach-habilite-motiva>

Accéder à nos articles en ligne sur LinkedIn



The image shows the LinkedIn profile page for Pearson TalentLens. At the top, there is a navigation bar with the LinkedIn logo, a search bar labeled 'Recherche', and icons for 'Accueil', 'Réseau', 'Offres d'emploi', 'Messagerie', and 'Notifications'. The profile header features a banner image of three people in an office setting, with the Pearson logo and name on the right. Below the banner is the profile picture, a blue circle with a white 'P'. The profile name 'Pearson TalentLens' is displayed, followed by the tagline 'Le bon talent, au bon endroit, et pour longtemps.' and the text 'Services de ressources humaines · London, England · 10870 abonnés'. Below this, it says '· 39 employés'. At the bottom of the profile section, there are three buttons: 'Suivi' (with a checkmark and circled in green), 'Inviter', and 'Plus'. At the very bottom, there is a navigation bar with tabs for 'Accueil', 'Mon entreprise' (which is selected and underlined), 'À propos', 'Posts', 'Emplois', 'Personnes', and 'Vidéos'.

Accéder à toutes nos vidéos sur YouTube

The image shows the YouTube channel page for Pearson TalentLens France. At the top, the search bar contains the text "pearson talentlens". Below the search bar is a banner image of a man with a backpack looking at a modern building, with the text "Le bon talent, au bon endroit, et pour longtemps." and "Site officiel TalentLens". The channel name "Pearson TalentLens France" is displayed, along with the handle "@PearsonTalentLensFrance" and "770 abonnés". The "Abonné" button is circled in red. The navigation menu at the bottom includes "ACCUEIL", "VIDÉOS", "PLAYLISTS", "COMMUNAUTÉ", "CHAÎNES", and "À PROPOS".

Comment les tests psychométriques vous aident à prendre de meilleures décisions RH ?



Pearson TalentLens : Outiller les RH, un enjeu majeur - Épisode 57

Patati & Patata - L'émission RH • 5 k vues • il y a 1 mois

Depuis 1948, Pearson TalentLens ne cesse de développer des outils à destination des RH 🚀 Et ce, pour les aider à prendre la bonne décision et intervient à différentes étapes : ✅...

Questions/contacts



Pearson TalentLens France



conseilrh@pearson.com



01 43 62 30 02

